

**UCHWAŁA NR XV.111.2020
RADY GMINY BARUCHOWO**

z dnia 30 stycznia 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Baruchowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Baruchowo.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXIV/170/09 z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości i warunków przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 59, poz. 1205 i 1206).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Baruchowo

Jarosław Komorek

¹⁾ zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, poz. 1696 i poz. 1815

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W PRZEDSZKOLU I SZKOLE, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA
BARUCHOWO**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których organem prowadzącym jest gmina Baruchowo określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 3. 1. Warunkiem przyznania lub zmiany dodatku jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku ustala nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

**Rozdział 3.
Dodatek funkcyjny**

§ 4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

L.p.	Stanowisko lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie (w zł)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	600 – 1.000
2	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	1000 – 2000
2.	Wicedyrektor szkoły	200 - 500
3.	Wychowawca klasy	300
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
5.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) liczbę uczniów;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) warunki lokalowe w szkole;
- 5) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

2. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek za każdy oddział (grupę), w którym prowadzą zajęcia.

§ 7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

§ 9. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum dwóch z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych i opiekuńczych, w tym stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów;
- 9) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) wpieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym w doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
- 5) efektywne organizowanie procesowego wspomaganie szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- 6) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- 7) działania promocyjne szkoły.

§ 10. 1. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 30 zł miesięcznie na 1 etat kalkulacyjny, z którego przeznaczają się:

- 1) 30 % środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły – będący w dyspozycji wójta;
- 2) 70 % środków na dodatki motywacyjne dla pozostałych nauczycieli, będących w dyspozycji dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny wynosi od 100 zł do 200 zł miesięcznie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 - Karta Nauczyciela.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

3. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca wypłacane są za miniony miesiąc.

§ 13. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania zastępującego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy i zgodnie z realizowanym pensum. Tryb wypłaty i wysokość wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę ponadwymiarową uwzględniając treść § 14 uchwały.

2. W przypadku nieobecności nauczyciela godziny doraźnych zastępstw przydziela dyrektor.

Rozdział 7.
Nagrody

§ 15. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród tworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody Wójta wynosi od 400 zł do 1500 zł.

3. Wysokość nagrody Dyrektora ustala się w wysokości od 200 zł do 800 zł.

§ 16. Kryteria i tryb przyznawania nauczycielom nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 17. Zmiana regulaminu może nastąpić w trybie wymaganym do jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z dyspozycją zawartą w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w Karcie Nauczyciela, takich jak nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

Zgodnie z wymogiem ustawowym projekt regulaminu został przekazany do Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Kowalu celem uzgodnienia.

Organ prowadzący ustalając wysokość dodatków działał w granicach określonych prawem, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, kierując się zasadą racjonalności.

Wobec powyższego, przyjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

Baruchowo

Jarosław Komorek